



Weg naar Werk

Arbeidsdiagnostiek & Ondersteuning

Assessment Arbeidsvaardigheden

Doel	Het verkrijgen van inzicht in de basisvaardigheden van cliënt m.b.t. werk.
Beschrijving	<p>Het assessment kan bestaan uit de volgende onderdelen:</p> <p><u>Cognitieve kenmerken</u> (werkplanning, bevattingsvermogen, oplettendheid, concentratievermogen, leren/onthouden, probleemoplossing, omschakeling, voorstellingsvermogen)</p> <p><u>Kenmerken werkuitvoering</u> (kritische controle, frustratietolerantie, ordenend vermogen, zelfstandigheid, zorgvuldigheid, verantwoording)</p> <p><u>Psychomotorische kenmerken</u> (energetische inzet, fijne motoriek, reactiesnelheid)</p> <p><u>Schoolse vaardigheden</u> (lezen, schrijven, rekenen)</p> <p>Uitgangspunt is het profielensysteem Melba. Naast een zelfbeoordeling en gesprek worden de capaciteiten o.a. in kaart gebracht met behulp van 14 verschillende arbeidstoetsen (Ida als onderdeel van Melba) en diverse worksamples (arbeidsproeven). Eventueel wordt gebruik gemaakt van (neuro)psychologische tests om sommige cognitieve kenmerken in kaart te brengen.</p> <p>De uitvoering vindt individueel plaats.</p>
Resultaat	<p>Inzicht in de sterk en minder sterk aanwezige basiscompetenties vertaald in een capaciteitenprofiel van de cliënt. Daarbij wordt een advies gegeven omtrent mogelijke ontwikkelpunten bij de cliënt en benodigde aanpassingen in de werksituatie.</p> <p>De resultaten worden mondeling met de cliënt (en evt. opdrachtgever) besproken en schriftelijk gerapporteerd.</p>
Afnameduur	4 - 5 uur
Niveau	Voor iedereen waarbij meer duidelijkheid is gewenst omtrent de genoemde basisvaardigheden, ongeacht opleiding of achtergrond. Door de praktische aard is het assessment tevens geschikt voor laaggeletterden of personen met een beperkte mate van zelfreflectie.
