



Weg naar Werk

Arbeidsdiagnostiek & Ondersteuning

Werkplekanalyse

Doel	Het in kaart brengen van de gestelde eisen op een werkplek.
Beschrijving	<p>Uitgangspunt is de methodiek Melba. In combinatie met het product 'Assessment arbeidsvaardigheden' is het mogelijk tot een profielvergelijking te komen door de eisen van de werkplek te vergelijken met de capaciteiten van een medewerker (matching).</p> <p>De werkplekanalyse richt zich op de volgende aspecten:</p> <p><u>Cognitieve kenmerken:</u> <i>werkplanning, bevattingsvermogen, oplettendheid, concentratievermogen, leren/onthouden, probleemoplossing, omschakeling, voorstellingsvermogen.</i></p> <p><u>Sociale kenmerken:</u> <i>weerbaarheid, leiderskwaliteit, contactvaardigheid, kritisch beoordelen, ontvangen van kritiek, teamwork.</i></p> <p><u>Kenmerken werkuitvoering:</u> <i>uithoudingsvermogen, kritische controle, frustratietolerantie, ordenend vermogen, stiptheid, zelfstandigheid, zorgvuldigheid, verantwoording.</i></p> <p><u>Psychomotorische kenmerken:</u> <i>energetische inzet, fijne motoriek, reactiesnelheid.</i></p> <p><u>Communicatie:</u> <i>lezen, schrijven, rekenen, spreken.</i></p> <p>Ook de taakinhoud, voorwaarden, arbeidsomstandigheden en –verhoudingen zullen worden meegenomen in de analyse.</p>
Resultaat	<p>Een eisenprofiel van een specifieke functie of samengesteld takenpakket.</p> <p>Naast de profilering van bovengenoemde items zullen de bevindingen worden toegelicht in een schriftelijke rapportage.</p>
